

ANEKS NR 1 / 2013

z dnia 24 maja 2013 r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie – **z dnia 22 czerwca 2004 r.**

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam
następujące zmiany:

§1

W podstawie prawnej:

- 1) skreśla się pkt.2.
- 2) w pkt. 3 Ustawę z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej
(Dz.U.Nr 91 poz.408 ze zmianami) zastępuje się Ustawą o działalności
lecniczej z dnia 15 kwietnia 2011r.(Dz.U.Nr 112,poz.654 z póź.zm.)
- 3) W wykazie Zakładowych Organizacji Związkowych skreśla się :
pkt.2 i pkt.3

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch
tygodni od podania go do wiadomości pracowników t. j. wywieszenia na
tablicy ogłoszeń mocą obowiązującą od dnia 01.07.2011 r.

Augustów ,dnia 24.05.2013 r.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
Izabela Zawadzka

1.OTOZZL

Małgorzata Bobrowicz-Klutt

2.OZZPiP

Małgorzata Bobrowicz-Klutt

3.MZZOP

Ryszard Aleksander Bobrowicz

4.ZTM

Piotr Bobrowicz

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie
z dnia 24 maja 2013r.**

**w sprawie wprowadzenia Aneksu Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie**

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004r. zmiany określone Aneksem Nr 1 /2013 z dnia 24.05.2013r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go wiadomości pracownikom tj. wywieszenia na tablicy ogłoszeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Augustów , dnia 24.05.2013 r.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
[Podpis]
Dziana Kawadzka

ANEKS NR 1/2012

**z dnia 23.11.2012r. do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w
Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.**

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

Na stronie Nr 1 w Podstawa prawna:

-punkt 2 Roz.MZiOS z dnia 08 czerwca 1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 52,poz.543 ze zm.) i skreśla się i zastępuje się Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U.Nr151 z 2011r.poz.896)

- punkt 3 Ustawę z dnia 30.08.1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U.Nr 91 poz.408 z późn. zam. skreśla się i zastępuje się Ustawą z dnia 15.04.2011r. o działalności leczniczej (Dz.U.Nr 112 poz.654 z dnia 01 czerwca 2011r. z późn. Zm.).

Par.1

W par.5 skreśla się ust.12.

Par.2

W par.13 pkt1 a i b otrzymują brzmienie:

„a)choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną –trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego ,a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego –pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia,

b) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży w okresie wskazanym w punkcie a-pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.”

Par.3

Pozostałe uregulowania Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian .

Par.4

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po zaakceptowaniu przez zakładowe organizacje związkowe i po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników –wywieszenia na tablicy ogłoszeń tj. od dnia 07.12.2012r.

Augustów , dnia 23.11.2012r.

Zakładowe Organizacje Związkowe :

1.OZZLOT *Mona Zborowa-Klatt*

2.OZZPiP *Intarow*

3.MZZPOZ *Jan*

4.ZZTM *Janina Bojarska*

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
Dariusz Zewędzka

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie

z dnia 23.11.2012r

**w sprawie wprowadzenia Aneksu Nr 1/2012 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie**

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004 r. zmiany określone Aneksem Nr 1 z dnia 23.11.2012r.

§2

Aneks wchodzi w życie z dniem 07.12.2012r., po uprzednim wywieszeniu na tablicy ogłoszeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Augustów, dnia 23.11.2012r.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
Danuta Zawadzka

ANEKS NR 1 / 2010

z dnia 08 listopada 2010 r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004 r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany:

§1

- 1.W załączniku Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania w liczbie porządkowej Nr 8 w kolumnie 2 dodaje się Z-ca kierownika komórki organizacyjnej .
- 2.W Załączniku Nr 3 w liczbie porządkowej nr 4 w kolumnie drugiej stanowisko dodaje się „Z-ca kierownika komórki organizacyjnej.”
- 3.W Załączniku Nr 5 w liczbie porządkowej Nr 35w kolumnie 2 dodaje się Z-ca kierownika komórki organizacyjnej ,w kolumnie 3 dodaje się wykształcenie wyższe lub średnie .

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników t. j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń mocą obowiązującą od dnia 01.12.2010r.

Augustów ,dnia 08.11.2010r.

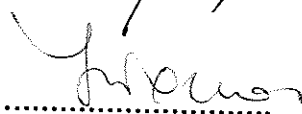
1.OTOZZL

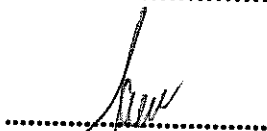
2.OZZPi P

3.MZZOP

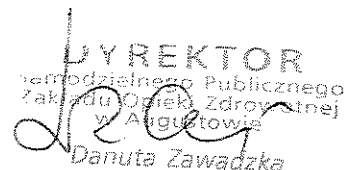
4.ZTM

lek. med. Iwona Białasiewicz-Kłani
specjalista chorób wewnętrznych
i intensywnych
3361930







DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie

Danuta Zawadzka

ZARZĄDZENIE Nr 41/2010

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie z dnia 16.11.2010r.
dotyczące wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie**

Działając na podstawie par.18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SPZOZ w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004r. zmiany określone Aneksiem Nr 1/2010r. z dnia 08 listopada 2010 r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni (od dnia 01.12.2010 r.) od podania go do wiadomości pracowników t. j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Augustów , dnia 16.11.2010 r.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie

Danuta Zawadzka

z dnia 07.10.2009r.

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.**

§1

Zgodnie z §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany:
Skreśla się paragraf 6a.

§2

Pozostałe uregulowania Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników tj. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

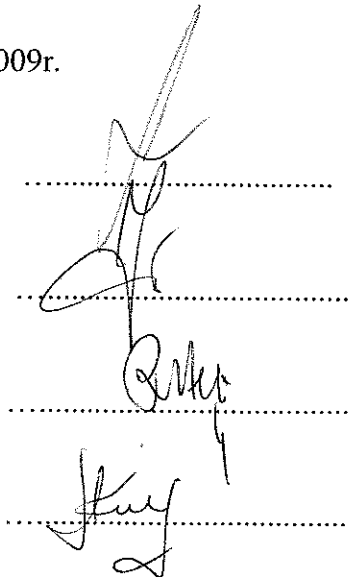
Augustów , dnia 07.10.2009r.

1.OZZL

2.OZZPiP

3.MZZOP

4.ZTM



Four handwritten signatures are placed on dotted lines corresponding to the list of units: 1.OZZL, 2.OZZPiP, 3.MZZOP, and 4.ZTM. The signatures are written in black ink and appear to be initials or short names.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie

Danuta Zawadzka

ZARZĄDZENIE NR 49/2009
Dyrektora Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie z dnia 09 listopada 2009r.

dotyczące wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie

Działając na podstawie par.18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004r. zmiany określone Anekssem Nr 2/2009r. z dnia 07.10.2009r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni (od 23 listopada 2009r.) od podania go do wiadomości pracowników tj. wywieszenia na tablicy ogłoszeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

Augustów , dnia 09.11. 2009r.

Otrzymują :

1. Kierownicy komórek organizacyjnych
SP ZOZ w Augustowie
2. Organizacje związkowe .
3. a/a

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
[Podpis]
Danuta Zawadzka

ANEKS NR 1 / 2009

z dnia 25 czerwca 2009r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004 r.

§1

Zgodnie z §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany:

Zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania określający miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników .

§2

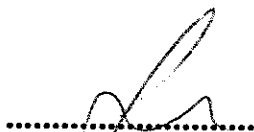
Pozostałe uregulowania Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.

§3

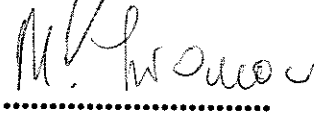
Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników t. j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń z mocą obowiązującą od dnia 01.01. 2009 r.

Augustów ,dnia 25.06.2009r.

1.OTOZZL

.....


2.OZZPi P

.....


DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie

Danuta Zawadzka

3.MZZOP

.....


4.ZTM

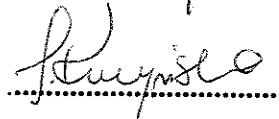
.....


Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA w zł
I	1.020-1.280
II	1.020-1.300
III	1.020-1.320
IV	1.030-1.370
V	1.040-1.470
VI	1.060-1.570
VII	1.080-1.690
VIII	1.100-1.810
IX	1.120-1.930
X	1.140-2.050
XI	1.160-2.170
XII	1.180-2.290
XIII	1.200-2.420
XIV	1.230-2.600
XV	1.300-2.850
XVI	1.440-3.100
XVII	1.580-3.350
XVIII	1.720-3.650
XIX	1.860-3.950
XX	2.000-4.250
XXI	2.150-4.550
XXII	2.320-8.000

ZARZĄDZENIE NR 38/2009

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie
z dnia 03 sierpnia 2009r.
dotyczące wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie**

Działając na podstawie par.18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004r. zmiany określone Aneksiem Nr 1/2009r. z dnia 25 czerwca 2009r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni (17.08.2009r.) od podania go do wiadomości pracowników tj. wywieszenia na tablicy ogłoszeń.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

Augustów , dnia 03.08.2009r.

Otrzymują :

1. Kierownicy komórek organizacyjnych
SP ZOZ w Augustowie
2. Organizacje związkowe .
3. a/a

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie
Danuta Zawadzka

z dnia 12 grudnia 2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

§1

Par. 7 ust. 2 , 3 i 5 otrzymują brzmienie :

„2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny , zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w zakładach opieki zdrowotnej przeznaczonych dla osób , których stan zdrowia wymaga całodobowych świadczeń zdrowotnych , przysługuje dodatek w wysokości 65 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego , obliczanej zgodnie z par.7 ust.5 , za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej .

3. Pracownikom wymienionym w ust.2 przysługuje dodatek w wysokości 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego , obliczanej zgodnie z par.7 ust.5 za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Par.8 otrzymuje brzmienie :

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny , zatrudnieni w zakładzie opieki zdrowotnej przeznaczonym dla osób , których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych mogą być zobowiązani do pełnienia w tym zakładzie dyżuru medycznego.

2. Czas pełnienia dyżuru , o którym mowa w ust.1 ,wlicza się do czasu pracy.

3. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie ,w jakim przekraczać będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Do pracy w ramach pełnienia dyżuru nie stosuje się przepisów art.151³ i art. 151⁴ Kodeksu

Pracy .

4. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1-3 Kodeksu Pracy.

5. Zasad wynagradzania , o których mowa w przepisach art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy ,nie stosuje się do lekarzy stażystów ,których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy .

Par.14 ust.2 i 3 otrzymują brzmienie :

„2. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się ,dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu .”

Dodaje się ust.3a w brzmieniu :

W przypadku wezwania do zakładu opieki zdrowotnej zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego .

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników t.j wywieszenia na tablicy ogłoszeń z mocą obowiązującą **od 01 stycznia 2008r.**

Augustów , dnia 12.12.2007r.

OZPiP - Marek Trame
H22 P02 - Ryszard Byrd
ZZTH - Donata Wojtkowska
OT 022 - U. Ture

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
dr med. Sławomir Kosidło

RADCA PRAWNY

Leon Ostaszewska

ANEKS NR 6/2007

z dnia 14.11.2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące
zmiany :

§1

W paragrafie 4 dodaje się punkt 15 w brzmieniu :

Inne dodatki wynikające z ustaw szczególnych .

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od
podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

Augustów , dnia 14.11.2007r.

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
Dr. n. med. Sławomir Kosidło

1.MZZPOZ
P. Kępczyński

2.OTOZZL
Dr. n. med. Sławomir Kosidło

3.OZZPiP
S. Wacow

4.ZZTM
D. Grajkowska

ANEKS NR 5/2007

z dnia 24.10.2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące
zmiany :

§1

1. W Załączniku Nr 2 do roz. w pkt.1. Pracownicy działalności podstawowej w :

- a) lp.1 w kolumnie tiret drugie otrzymuje brzmienie „Ordynator (lekarz kierujący oddziałem)
- b) lp.w kolumnie 2 turet pierwsze otrzymuje brzmienie „Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem)” .

2. W Załączniku Nr 4 do roz. w pkt.1. Pracownicy działalności podstawowej w :

- a) lp.2 w kolumnie 2 wiersz siódmy otrzymuje brzmienie „Ordynator (lekarz kierujący oddziałem),
- b) lp.4 w kolumnie 2 wiersz pierwszy otrzymuje brzmienie :”Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem)”.

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od
podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

Augustów , dnia 24.10.2007r.

1. MZZPOZ *[Signature]*

2. OTOZZL *[Signature]*

3. OZZPiP *[Signature]*

4. ZZTM *[Signature]*

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. *[Signature]* Rosidło

ANEKS NR 4 / 2007

z dnia 04 października 2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004 r.

§1

Zgodnie z §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące
zmiany:

Zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania określający
miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników .

§2

Pozostałe uregulowania Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.

§3

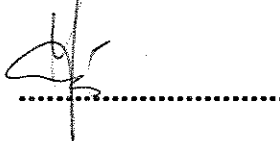
Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch
tygodni od podania go do wiadomości pracowników t. j. wywieszenia na
tablicy ogłoszeń z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2007 r.

Augustów ,dnia 04.10.2007r.

1.OZZL


.....

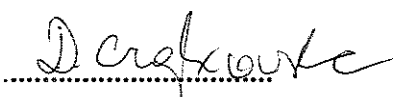
2.OZZPiP


.....

3.MZZOP


.....

4.ZTM


.....

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. Sławomir Kosidło

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA w zł
I	810 – 1.248
II	810 – 1.274
III	810 – 1.300
IV	810 – 1.352
V	820 – 1.417
VI	830 – 1.482
VII	840 – 1.586
VIII	850 – 1.703
IX	860 – 1.820
X	870 – 1.937
XI	880 – 2.067
XII	890 – 2.197
XIII	900 – 2.366
XIV	930 – 2.548
XV	1.000 – 2.743
XVI	1.090 – 2.938
XVII	1.190 – 3.133
XVIII	1.290 – 3.341
XIX	1.400 – 3.549
XX	1.510 – 3.770
XXI	1.620 – 4.030
XXII	1.740 – 8.000

ZARZĄDZENIE NR ³⁴...../2007

Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie z dnia 04.10.2007r. dotyczące wprowadzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie .

§1

Wprowadzam do Regulaminu Wynagradzania Pracowników SPZOZ-u w Augustowie z dnia 22 czerwca 2004 r. zmiany określone Anekssem Nr 4 /2007 z dnia 04.10.2007r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników tj. wywieszenia na tablicy ogłoszeń z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007r.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

Augustów , dnia 04.10.2007r.

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. Sławomir Kosidło

ANEKS NR 3/2007

z dnia 27 sierpnia 2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące
zmiany :

§1

Paragraf 5 otrzymuje następujące brzmienie :

1.Za pracę w godzinach nadliczbowych oprócz normalnego wynagrodzenia ,przysługuje
dodatek w wysokości :

1)**100% wynagrodzenia** – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających :

a) w nocy,

b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym
go rozkładem czasu pracy ,

c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w
święto ,zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy .

2)**50% wynagrodzenia** - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym
innym dniu niż określony w pkt.1.

2.Dodatek w wysokości określonej w ust.1 pkt.1 przysługuje także za każdą godzinę pracy
nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym
okresie rozliczeniowym ,chyba ,że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w
godzinach nadliczbowych ,za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości
określonej w ust.1 .

3.Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w ust.1,obejmuje
wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszerogowania określonego
stawką godzinową lub miesięczną , a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został
wyodrębniony przy określaniu warunków wynagrodzenia –60 % wynagrodzenia .

4.W stosunku do pracowników wykonujących stale pracę poza zakładem pracy
wynagrodzenie wraz z dodatkiem , o którym mowa w ust.1 ,może być zastąpione ryczałtem,
którego wysokość powinna odpowiadać przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach
nadliczbowych .

5. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca, na pisemny wniosek pracownika, może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy.
6. Udzielenie czasu wolnego w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych może nastąpić także bez wniosku pracownika. W takim przypadku pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych, jednakże nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.
7. W przypadkach określonych w ust. 5 i 6 pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.
8. Pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane ust. 1 wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.
10. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują, w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem ust. 11.
11. Kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej w ust. 1, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy.
12. Postanowień ust. 1-2 nie stosuje się do pracowników, których czas pracy został ustalony wymiarem ich zadań.
13. Zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu i konwojowaniu określają odrębne przepisy.

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.

§3

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

Augustów , dnia 27.08.2007r.

1.MZZPOZ *Aleksi Rynold*

2.OTOZZL *W. Tomaszewski - Betkowsky*

Dyrektor
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. Zdzisław Kosiński

3.OZZPiP *Marekna Juszkiewicz*

4.ZZTM *Moneta W. K.*

ANEKS NR 2/2007

z dnia 22 sierpnia 2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące
zmiany :

§1

Z paragrafu 13 ust.1 podpunkt b skreśla się zapis „wypadku przy pracy albo choroby
zawodowej”.

Nieobecność w pracy spowodowaną w wyniku wypadku w pracy lub choroby zawodowej
reguluje Ustawa z dnia 30.10.2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy
pracy i chorób zawodowych Dz. U. z 2002r. Nr 199, poz. 1673 z póź .zm.

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania pozostaje bez zmian.


§3


Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od
podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń .

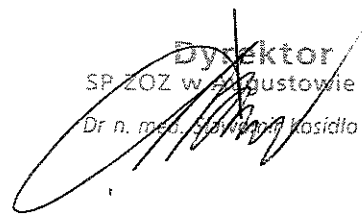
Augustów , dnia 22.08.2007r.

1.MZZPOZ 

2.OTOZZL 

3.OZZPiP 

4.ZZTM 


Dyrektor
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. Sławomir Kasidło

ZARZĄDZENIE Nr 5 /2007

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie
z dnia 08 stycznia 2007r.
dotyczące
zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Augustowie**

Działając na podstawie §18 ust.1. Regulaminu Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie zarządzam co następuje :

§1

Wprowadzam w życie postanowienia Aneksu Nr 1/2007 z dnia 04 stycznia 2007r.

§2

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń z mocą obowiązująca od 01 stycznia 2007r.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

Augustów , dnia 08.01.2007r.

Dyrektor
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. *Szymon Kosidło*

z dnia 04 stycznia 2007r.

do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Augustowie – z dnia 22 czerwca 2004r.

§1

Działając na podstawie §18 ust.1 Regulaminu Wynagradzania wprowadzam następujące zmiany :

a) § 6a ust.1 otrzymuje brzmienie :

Pracownikom pełniącym zastępstwo za pracowników nieobecnych w pracy przysługuje dodatek w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego .

b) w §16 dodaje się ust.2 o brzmieniu :

2.Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w Szpitalnym Oddziale Ratunkowym (pomocy doraźnej) przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

§2

Aneks do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników t.j. wywieszenia na tablicy ogłoszeń z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007r.

Augustów , dnia 04.01.2007r.

DYREKTOR
SP ZOZ w Augustowie
Dr n. med. Sławomir Rosidło

422P02 05.01.2007

[Signature]

05.01.2007 k. ilu

222M

022P13

222P13 *[Signature]*

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
18-300 Augustów, ul. Szpitalna 12
tel. 087 64 44 284 fax. 087 643 34 19
REGON 790317038 NIP 846-137-57-07

Załącznik nr 4

Stopień (tytuł) naukowy	Procent wynagrodzenia zasadniczego
Profesor	do 50% ,jednak nie mniej niż 185,-zł.
Doktor habilitowany	do 30%,jednak nie mniej niż 125,-zł.
Doktor	do 20%,jednak nie mniej niż 70,53-zł

**Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny,
i stawek dodatku funkcyjnego**

Lp	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
----	------------	---------------------------------------

I. Pracownicy działalności podstawowej

1.	Ordynator Naczelną pielęgniarką Kierownik komórki organizacyjnej, z zastrzeżeniem lp.3i4 Kierownik apteki zakładowej	do 45%
2.	Zastępca ordynatora Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Kierownik : sekcji Przełożona pielęgniarek	do 35%
3.	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Kierownik zespołu techników medycznych	do 25%
4.	Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej	do 20%

II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

1.	Kierownik zakładu	do 50%
2.	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy ,Radca prawny	do 45%
3.	Zastępca głównego księgowego	do 30%
4.	Kierownik komórki organizacyjnej	do 25%

Tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników

L.p.	St a n o w i s k o	Kategoria zaszeregowania
------	--------------------	--------------------------

I. Pracownicy działalności podstawowej

1	Ordynator ,lekarz kierujący oddziałem Naczelną pielęgniarką Kierownik apteki zakładowej	XXI
2.	Zastępca ordynatora Kierownik komórki organizacyjnej, z zastrzeżeniem lp.4i7	XX
3.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej , o którym mowa w lp.2 Starszy asystent, z zastrzeżeniem lp.4 Starszy specjalista	XIX
4.	Kierownik komórki organizacyjnej leczenia odwykowego Kierownik Pracowni Bakteriologicznej Starszy asystent farmaceutyczny Asystent, z zastrzeżeniem lp.5 Specjalista Specjalista terapii uzależnień Inżynier kliniczny Inspektor ochrony radiologicznej I ⁰	XVIII
5.	Młodszy asystent	XVII
6.	Starszy felczer Przełożona pielęgniarek Kierownik zespołu techników medycznych , Kierownik RUM Inspektor ochrony radiologicznej II ⁰ i III ⁰	XVI

7.	Lekarz stażysta Pielęgniarka , położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Kierownik statystyki medycznej Zastępczyni pielęgniarki , położnej oddziałowej Specjalistka pielęgniarka , położna Kapelan szpitalny	XV
8.	Starsza: pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa , położna , położna środowiskowa. Starsza: higienistka stomatologiczna, higienistka szkolna Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, dyspozytor, st. ratownik medyczny	XIV
9.	Pielęgniarka , położna. Pielęgniarka środowiskowa , położna środowiskowa. Higienistka: stomatologiczna, szkolna Technik medyczny, dyspozytor, ratownik medyczny Starszy: ortoptysta, statystyk medyczny , dietetyczka.	XIII
10.	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna Statystyk medyczny Asystentka stomatologiczna Asystentka pielęgniarska ,masażysta	XI
11.	Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna Sanitariusz szpitalny , sterylizator.	X
12.	Wykwalifikowana pomoc dentystyczna Dezynfektor , starsza salowa	IX
13.	Salowa, sanitariusz ,fasowaczka, pomoc labolatoryjna , gipsiarka	VIII

II. Pracownicy administracji , techniczni i ekonomiczni

1.	Kierownik zakładu	XXII
2.	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy	XXI
3.	Zastępca głównego księgowego	XIX
2009 -10- 04	Radca prawny	XVIII
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	XVI
6.	Specjalista, specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy ,informatyk	XIV
7.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Inspektor ds. obronnych i rezerw Inspektor ochrony przeciwpożarowej Starszy: księgowy, mistrz, inspektor	XIII
8.	Inspektor, księgowy, starszy kasjer	XII
9.	Starszy magazynier Starszy referent	XI
10.	Referent , magazynier	IX
11.	Telefonistka	VIII

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

1.	Konserwator urządzeń technicznych Starszy mistrz w zawodzie	XII
2.	Mistrz w zawodzie	XI
3.	Hydraulik , elektryk , malarz , stolarz, krawcowa , kucharka, praczka palacz ,magazynier	IX
4.	Pomocnik palacza	VIII
5.	Robotnik gospodarczy, pracownik d)ś odpadów medycznych Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, windziarka , placowy, pomoc kuchenna	VI
6.	Dozorca, portier, sprzątaczką, dźwigowy	IV

II. Pracownicy administracji , techniczni i ekonomiczni

1.	Kierownik zakładu	XXII
2.	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy	XXI
3.	Zastępca głównego księgowego	XIX
4.	Radca prawny	XVIII
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	XVI
6.	Specjalista, specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy , informatyk	XIV
7.	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Inspektor ds. obronnych i rezerw Inspektor ochrony przeciwpożarowej Starszy: księgowy, mistrz, inspektor	XIII
8.	Inspektor, księgowy, starszy kasjer	XII
9.	Starszy magazynier Starszy referent	XI
10.	Referent , magazynier	IX
11.	Telefonistka	VIII

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

1.	Konserwator urządzeń technicznych Starszy mistrz w zawodzie	XII
2.	Mistrz w zawodzie	XI
3.	Hydraulik , elektryk , malarz , stolarz, krawcowa , kucharka, pracznka palacz ,magazynier	IX
4.	Pomocnik palacza	VIII
5.	Robotnik gospodarczy, pracownik d)ś odpadów medycznych Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, windziarka , placowy, pomoc kuchenna	VI
6.	Dozorca, portier, sprzątacznka, dźwigowy	IV

do Regulaminu Wynagradzania
pracowników SP ZOZ w Augustowie
od 01.01.2009r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA w zł
I	1.020-1.280
II	1.020-1.300
III	1.020-1.320
IV	1.030-1.370
V	1.040-1.470
VI	1.060-1.570
VII	1.080-1.690
VIII	1.100-1.810
IX	1.120-1.930
X	1.140-2.050
XI	1.160-2.170
XII	1.180-2.290
XIII	1.200-2.420
XIV	1.230-2.600
XV	1.300-2.850
XVI	1.440-3.100
XVII	1.580-3.350
XVIII	1.720-3.650
XIX	1.860-3.950
XX	2.000-4.250
XXI	2.150-4.550
XXII	2.320-8.000

V

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

**SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
W AUGUSTOWIE**

CZERWIEC 2004 ROK

**Regulamin Wynagradzania
Pracowników
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Augustowie
z dnia 22 czerwca 2004r.**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 24 poz.141 ze zmianami)
2. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 08 czerwca 1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543 ze zmianami)
3. Ustawa z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91 poz. 408 ze zmianami)

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Augustowie, zwany dalej „Pracodawcą”, w imieniu którego działa Dyrektor w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi:

1. Organizacja Terenowa Związku Zawodowego Lekarzy w SP ZOZ w Augustowie
2. Organizacja Terenowa Związku Zawodowego Chirurgów Polskich SP ZOZ w Augustowie
3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja przy SP ZOZ w Augustowie
4. Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia przy SP ZOZ w Augustowie
5. Związek Zawodowy Techników Medycznych przy SP ZOZ w Augustowie
6. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy SP ZOZ w Augustowie
ustala **regulamin wynagradzania pracowników**, o następującym brzmieniu:

§ 1

Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Augustowie.

§ 2

1. Podstawą zaszeregowania pracowników jest tabela zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Stawka osobistego zaszeregowania, odpowiadająca kategorii osobistego zaszeregowania ustalana jest na podstawie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Tabele stanowisk, o którym mowa w ust.1 oraz tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego wymienione w ust.2, stanowią odpowiednio podstawę ustalania stawek zaszeregowania pracy.
4. Pracownikowi może być przyznany dodatek funkcyjny, przewidziany dla danego stanowiska pracy w wysokości określonej w załączniku nr 3.
5. Przez godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego miesięcznym wynagrodzeniem zasadniczym, rozumie się wartość wynikową podzielenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
6. Pracownikowi działalności podstawowej może być przyznany dodatek za posiadanie stopnia (tytułu) naukowego określony w załączniku nr 4 do regulaminu wynagradzania.

7. Kwalifikacje pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w publicznych zakładach opieki zdrowotnej określa roz.MZ i OS z dnia 29.03.1999r. Dz.U.Nr 30,poz.300 (załącznik Nr 5).

§ 3

1. Dyrekcja SP ZOZ w Augustowie oraz Zakładowe Organizacje Związkowe działające w zakładzie, uwzględniając sytuację finansową zakładu, wskaźnik inflacji oraz wartość kontraktu na udzielanie świadczeń zdrowotnych z Narodowym Funduszem Zdrowia, najpóźniej do dnia 31.03. każdego roku kalendarzowego podejmą negocjacje dotyczące poziomu wynagrodzeń objętych Regulaminem Wynagradzania Pracowników SP ZOZ w Augustowie.
2. W ramach środków na wynagrodzenia może być decyzją Dyrektora tworzony zakładowy fundusz premiiowy.
3. Zasady przyznawania premii określają oddzielne regulaminy premiowania uzgodnione między Dyrekcją SP ZOZ w Augustowie, a działającymi w niniejszym zakładzie zakładowymi organizacjami związkowymi.

§4

Oprócz wynagrodzenia zasadniczego, pracownikowi przysługują następujące dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą:

- 1) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, na zasadach określonych w § 5,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w dniu dodatkowo wolnym od pracy na zasadach określonych w § 6
- 3) dodatek za zastępstwo określony w § 6 a i dodatek określony w § 6 b
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej i zmianie czasu pracy na zasadach określonych w § 7
- 5) wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru medycznego na zasadach określonych w § 8
- 6) wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, na zasadach określonych w § 9
- 7) dodatek stażowy na zasadach, określonych w § 9 a
- 8) nagroda jubileuszowa na zasadach, określonych w § 10,
- 9) odprawa pieniężna w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, na zasadach określonych w § 11,
- 10) uprawnionym członkom rodziny odprawa pośmiertna, na zasadach określonych w §12
- 11) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, na zasadach określonych w § 13,
- 12) wynagrodzenie za czas pozostawania w gotowości do pracy oraz za czas wykonywania pracy w wyniku wezwania na zasadach określonych w § 14 ,
- 13) pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień (tytuł) naukowy przysługuje dodatek na zasadach określonych w § 2 ust.6 (załącznik nr 4)

14) dodatek za pracę w zespole wyjazdowym na zasadach określonych w § 16

§ 5

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych – oprócz normalnego wynagrodzenia – pracownikowi, z zastrzeżeniem ust. 2 – 7, przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) 50% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w dni powszednie oraz niedziele i święta będące dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - b) 100% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, w godzinach nadliczbowych w niedziele i święta nie będące dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, a także w godzinach nadliczbowych przypadających w dniu wolnym od pracy udzielonym w zamian za pracę w niedziele lub w święto będące dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
 - c) dodatek, o którym mowa w ust.1 ppkt b, przysługuje także za każdą godzinę pracy przekraczającą tygodniową normę czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.
 - d) dodatek, o którym mowa w ust.1 ppkt c, nie przysługuje, jeżeli przekroczenie przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku określonego w ust. 1 ppkt a i b.
- 2 Dodatek, o którym mowa w ust.1 , nie przysługuje za pracę w niedziele w normalnym czasie pracy, jeżeli pracownikowi udzielono innego dnia wolnego od pracy w tygodniu.

Dotyczy to również pracy w dzień świąteczny.
- 3 Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy oraz ich zastępcy, główni księgowi i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych zakładu pracy wykonują, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem ust.4.
- 4 Kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w niedzielę i święto przysługuje jednak prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości 100% wynagrodzenia, jeżeli w zamian za pracę w takim dniu nie otrzymali innego dnia wolnego od pracy.
- 5 W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych Pracodawca, na pisemny wniosek pracownika, może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy.
- 6 Udzielenie czasu wolnego w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych może nastąpić także bez wniosku pracownika. W takim przypadku Pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych, jednakże nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.
- 7 W przypadkach określonych w ust. 5 i 6 pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.
- 8 Postanowień ust.1- 2 nie stosuje się do pracowników, których czas pracy został ustalony wymiarem ich zadań.
- 9 Zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu i konwojowaniu określają odrębne przepisy.

§ 6

1. Pracownikowi, który w zamian za pracę w dniu wyznaczonym dla niego jako dzień wolny od pracy, nie otrzymał dnia wolnego w innym wyznaczonym z góry terminie, przysługuje za każdą godzinę pracy w tym dniu, oprócz normalnego wynagrodzenia, dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki wynagrodzenia wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.
2. Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy:
 - a) w zamian za pracę w niedzielę – w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzielę,
 - b) w zamian za pracę w święto – w ciągu okresu rozliczeniowego.
3. Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust. 2 lit. a dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie – dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100% za każdą godzinę pracy w niedzielę. Ponadto jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w ust. 2 lit. b dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100% za każdą godzinę pracy w święto.
4. Pracownik pracujący w niedziele powinien korzystać co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy.

§ 6a

1. Pracownikom pełniącym zastępstwo za pracowników nieobecnych w pracy przysługuje dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przyznaje się na wniosek pisemny kierowników komórek organizacyjnych zakładu.
3. Dodatek, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje pracownikom otrzymującym dodatek funkcyjny.

§6b

1. Pielęgniarkom/ położnym zatrudnionym w systemie jednozmianowym w oddziałach szpitalnych i poradniach podlegającym oddziałom, wykonującym czynności pielęgniarki / położnej zabiegowej przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego .
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje na okres wykonywania czynności zabiegowych pielęgniarki/ położnej w systemie jednozmianowym.

§ 7

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje – oprócz normalnego wynagrodzenia – dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.
3. Pracownikom, o których mowa w ust.2 za pracę w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy) przysługuje dodatek w wysokości 45% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej.

4. Przepisy ust. 2 i ust.3 stosuje się do pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej, w ramach którego pracownicy wymieniają się na tych samych stanowiskach zgodnie z określonym dla nich harmonogramem czasu pracy.
5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego miesięcznym wynagrodzeniem zasadniczym, ustala się dzieląc miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
6. Za porę nocną, o której mowa w ust. 1, zgodnie z regulaminem pracy, uznaje się porę od godziny 22:00 do godziny 6:00 dnia następnego.
7. Pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnym czasu pracy, w przypadku polecenia kierownika komórki organizacyjnej na przejście do pracy w systemie podstawowym (jednozmianowym), przysługuje dodatek wyrównawczy do wynagrodzenia za okres wykonywania pracy.
8. Kierowników komórek organizacyjnych zobowiązuje się do przedłożenia pisemnej informacji o zmianie czasu pracy pracownika do Działu Spraw Osobowych i Socjalnych.

§ 8

1. Przez dyżur medyczny należy rozumieć wykonywanie, poza normalnymi godzinami pracy, czynności zawodowych lekarza lub innego, posiadającego wyższe wykształcenie, pracownika wykonującego zawód medyczny w jednostce organizacyjnej pracodawcy, przeznaczonej dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych.
2. Pracownicy, o których mowa w ust 1, mogą być zobowiązani do pełnienia dyżurów medycznych, których liczba przypadająca na jedną osobę nie może przekraczać dwóch tygodniowo i osiem miesięcznie.
3. Czas pełnienia dyżuru, o którym mowa w ust 1, nie wlicza się do czasu pracy.
4. Za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje wynagrodzenie w wysokości minimalnej, które określa art.32 j. ust.4 i 5 Ustawy o zakładach opieki zdrowotnej z dnia 30 sierpnia 1991r .Dz.U. 91 poz.408 z póź.zm.

§ 9

1. Pracownikowi, za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
2. Pracownikowi za czas niezawinionego przez niego przestoju przysługuje wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
3. Pracownikowi za czas przestoju, który nastąpił z jego winy wynagrodzenie nie przysługuje.
4. Pracodawca, na czas niezawinionego przez pracownika przestoju, może powierzyć inną odpowiednią pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe jednak od wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 .
5. W wypadku powierzenia pracownikowi, na czas zawinionego przez niego przestoju innej odpowiedniej pracy, przysługuje wyłącznie wynagrodzenie przewidziane za wykonaną pracę.

§ 9a

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem stażowym” w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy i dodatek ten wzrasta o 1 punkt procentowy za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% .

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku stażowego wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym, pracownik nabył prawo do dodatku stażowego lub wyższej stawki dodatku stażowego, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku stażowego lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75 % miesięcznego wynagrodzenia,
 - 2) po 25 latach pracy - 100% miesięcznego wynagrodzenia,
 - 3) po 30 latach pracy - 150% miesięcznego wynagrodzenia,
 - 4) po 35 latach pracy - 200% miesięcznego wynagrodzenia,
 - 5) po 40 latach pracy - 300% miesięcznego wynagrodzenia.
2. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Do okresów uprawniających pracownika do nagrody jubileuszowej wlicza się okresy zatrudnienia zgodnie z zarządzeniem MP i PS z dnia 23 grudnia 1989r. MP Nr 44 , poz. 358 oraz odrębne przepisy ,które podlegają wliczeniu do okresu pracy. Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do nagrody ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Nagroda jubileuszowa wypłacana jest w dniu otrzymania wynagrodzenia miesięcznego.
7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
8. W razie, gdy pracownik w ciągu trzech lat od otrzymania nagrody jubileuszowej, udokumentuje swoje prawo do nagrody wyższego stopnia wówczas przysługuje mu jedynie różnica pomiędzy kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.
9. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 11

1. Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 3. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy stosuje się odpowiednio § 11 pkt 2.
 4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć prawa do niej.

§ 12

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy uzależniona jest od okresu zatrudnienia pracownika u Pracodawcy i wynosi:
 - a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony przez okres krótszy niż 10 lat,
 - b) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony przez okres co najmniej 10 lat
 - c) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u Pracodawcy przez okres co najmniej 15 lat.
3. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
 - a) małżonkowi,
 - b) innym członkom rodziny, spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych .
4. Odprawa pośmiertna dzieli się w równych częściach pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
5. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust.2 .
6. Odprawa pośmiertna nie przysługuje, jeżeli Pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, o którym mowa w ust. 4. Członkom rodziny przysługuje z tego tytułu odszkodowanie w wysokości co najmniej równej tej odprawie. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, pracodawca jest obowiązany wypłacić rodzinie kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

§ 13

1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:
 - a) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do 80% miesięcznego wynagrodzenia,
 - b) wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w ust.1 – pracownik zachowuje prawo do 100% miesięcznego wynagrodzenia .
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.
3. Pozostałe uprawnienia pracownika za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust.1 , określają odrębne przepisy.

§ 14

1. Pracownicy posiadający wyższe wykształcenie, wykonujący zawód medyczny, zatrudnieni w zakładzie opieki zdrowotnej przeznaczonym dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielenia całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pozostawania poza zakładem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.
2. Zasady i wynagrodzenie pełnionej gotowości reguluje art.32 k ust.2-3 Ustawy o zakładach opieki zdrowotnej z dnia 30 sierpnia 1991r. Dz.U. Nr 91 z 1991r. poz.408 z póź.zm.
3. Pracownicy pozostali niż wymienieni w ust.1 mogą być zobowiązani do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (dyżur).
4. Zasady pełnienia dyżuru i płatności wymienionego w ust.3 reguluje art.151⁵ §1-3 Kodeksu Pracy .

§ 15

1. Pracownikami zatrudnionymi przy pilnowaniu są pracownicy obowiązani do pilnowania całości i bezpieczeństwa mienia, a w szczególności dozorczy - portierzy.
2. W miesięcznym okresie rozliczeniowym czas pracy, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie może przekraczać liczby godzin wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę kalendarzowych dni roboczych. Norma czasu pracy ustalona na okres miesięczny ulega zmniejszeniu w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika o taką liczbę godzin, jaką pracownik miał przepracować zgodnie z harmonogramem w dniach tej nieobecności.
3. Za pracę przekraczającą dobową lub miesięczną normę czasu pracy przysługuje pracownikowi – oprócz normalnego wynagrodzenia zasadniczego – dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia, wynikającego z osobistego zaszeregowania.
4. W razie przekroczenia równocześnie dziennej i miesięcznej normy czasu pracy przysługuje dozorczy – portierowi tylko jeden dodatek.

§ 16

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej) przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

Pracownikom wymienionym w ust.1 zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) poza zespołem wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

§ 17

1. Pracodawca corocznie dokonuje odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
2. W przypadku trudnej sytuacji finansowej zakładu dokonywanie odpisów na Fundusz może być nie tworzone w drodze zarządzenia Dyrektora SP ZOZ w Augustowie po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 18

1. Zmiana regulaminu wynagradzania następuje w formie aneksu do regulaminu po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Aneks wchodzi w życie z dniem ustalonym w tym aneksie, nie wcześniej jednak niż po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.
3. Podanie do wiadomości pracowników treści aneksu do regulaminu następuje w drodze wywieszenia na tablicy ogłoszeń.

§ 19

Traci moc Regulamin Wynagradzania (tekst jednolity) z dnia 16.09.2002r wraz z wydanymi aneksami do tego Regulaminu.

§ 20

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od chwili wywieszenia na tablicy ogłoszeń..

ZAKŁADOWE ORGANIZACJE

ZWIĄZKOWE

PRZEWODNICZĄCY
Organizacji Terenowej
Związku Zawodowego Chirurgów Polskich
w Augustowie

OT oru
lek. med. KRZYSZTOF TLUK
specjalista chorób wewnętrznych
8171048

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność"
przy SPZOZ w Augustowie

Miezzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Opieki Zdrowia
16-300 Augustów
ul. Szpitalna 12

ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW MEDYCZNYCH
przy SP ZOZ w AUGUSTOWIE
16-300 Augustów, ul. Szpitalna 12,
REGON 790162096

Przewodnicząca Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
Miezzakładowa Organizacja Związkowa
przy SP ZOZ w Augustowie
Maria Iwanow

p.o. DYREKTOR
mgr Maciej Woroszyło